



STICHTING IKVW  
KINDERVAKANTIEWEKEN

Preventiebeleid gedrag

In veilige handen  
KvK: 24327431  
Datum: 28 februari 2020

<b>Inleiding</b>	<b>2</b>
<b>Seksueel misbruik</b>	<b>3</b>
<b>Omgangsregels</b>	<b>4</b>
<b>Gedragscode</b>	<b>5</b>
<b>Risicoanalyse</b>	<b>6</b>
<b>Vertrouwenspersoon</b>	<b>7</b>
<b>Aanstellingsbeleid</b>	<b>9</b>
<b>Meldprotocol</b>	<b>10</b>
<b>Checklist risicofactoren (d.d. 28-02-2020)</b>	<b>14</b>

## Inleiding

Een veilige omgeving is belangrijk. Zeker wanneer je als organisatie met en voor minderjarigen werkt. Dit betekent dat naast de aanwezigheid van een fysiek veilige (speel)omgeving en veilige materialen, minderjarigen zich ook veilig moeten kunnen voelen. En dit geldt niet alleen voor minderjarigen. Alle mensen die voor IKVW actief zijn, hebben baat bij een fysiek en sociaal veilige werkomgeving. Het voorkomen van seksueel misbruik is ook in het belang van de organisatie zelf.

Misbruik is een lastig onderwerp. Geen enkele vrijwilligersorganisatie hoopt dat het gebeurt. En juist daarom is het van belang dat erover gesproken wordt. Als organisatie heb je de taak het onderwerp te agenderen en de kans op seksueel misbruik te verkleinen. Openheid en preventief beleid helpen hierbij.

Organisaties die hun zaken niet op orde hebben, lopen het risico dat:

- Mensen die de grens overschrijden zeggen dat ze niet beter weten;
- Minderjarigen die met seksueel misbruik worden geconfronteerd denken dat zij de enige zijn en niet weten bij wie ze terecht kunnen;
- Het bestuur door ouders, de gemeente en vrijwilligers als onverantwoordelijk wordt gezien omdat het geen maatregelen heeft genomen;
- De vereniging aansprakelijk wordt gesteld voor geleden schade.

Als IKVW willen we de zaken goed op orde hebben. De zorg voor een veilige omgeving is daarbij essentieel. Maatregelen nemen om (seksueel) misbruik te voorkomen horen daarbij, alsook voorbereid zijn om adequaat om te gaan met de gevolgen, als het toch gebeurt.

### Waarom?

Omdat het de verantwoordelijkheid van IKVW is:

- De kinderen te beschermen
- De zorgen van ouders serieus te nemen
- Onze vrijwilligers te ondersteunen
- Er altijd naar te streven om onze organisatie te verbeteren

Omdat het ook in het vrijwilligerswerk voorkomt, hebben wij een verantwoordelijkheid om dit probleem onder ogen te zien. Het is van groot belang dat kinderen, die aan onze organisatie worden toevertrouwd, ook veilig zijn. Misbruik heeft een onherstelbare impact op het verdere leven van kinderen, ouders en verzorgers.

Met dit plan willen we laten zien dat we de veiligheid van kinderen en de zorg van ouders serieus nemen. Daarbij bieden we onze vrijwilligers duidelijk gedragsregels en ondersteunen wij deze vrijwilligers bij het uitvoeren hiervan.

Redenen genoeg dat het voorkómen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag altijd als actueel onderwerp binnen onze stichting op de agenda staat en met onze vrijwilligers wordt gedeeld.

IKVW heeft, met behulp van de toolkit 'in veilige handen' preventief beleid ontwikkeld op dit thema met als doel processen en afspraken in organisatie zo te regelen dat minderjarigen in veilige handen zijn wanneer zij deelnemen aan de vakantieweken van IKVW en dat ouders met een gerust gevoel hun kinderen toe kunnen vertrouwen aan onze organisatie.

*Het preventief beleid van IKVW bestaat uit de volgende onderdelen:*

- Seksueel misbruik
- Omgangsregels bij IKVW
- Gedragscode
- Risicoanalyse
- Vertrouwenspersoon
- Aanstellingsbeleid van vrijwilligers
- Meldprotocol van Stichting IKVW
- Informeren over het beleid

Namens het bestuur Stichting IKVW Kindervakantieweken,

*Peter Siebelink, Rishi Jitbahadoer, Sabrina Soer, Bob Meijboom,  
Dion Bonset, Sherida Verhoogh, Myrthe Rijken en Gerard Rila*

# Seksueel misbruik

## Wat is seksueel misbruik?

Seksueel misbruik omvat alle seksuele handelingen, toenaderingen of contacten die tegen de zin van het slachtoffer plaatsvinden. Het kan daarbij gaan om hele duidelijke vormen van misbruik, zoals aanranding en verkrachting. Slachtoffers kunnen worden gedwongen seksuele handelingen bij zichzelf te verrichten of seksuele handelingen bij anderen uit te voeren. Ook kunnen ze worden gedwongen tot het toekijken bij seksuele handelingen van anderen, het bekijken van pornografisch materiaal of het laten maken van seksueel getinte/pornografische opnames van zichzelf. Meer diffuse incidenten zoals dubbelzinnige opmerkingen en seksueel getinte grappen vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, en ook dat willen we in dit project voorkomen.

- Machtsverschillen
  - Hoe uiteenlopend ook, er is bij alle vormen van seksueel misbruik steeds één overeenkomst: een verschil in macht tussen pleger en slachtoffer. Dat machtsverschil kan te maken hebben met:
- Leeftijd
  - Volwassene tegenover minderjarige
- Positie/afhankelijkheidsrelatie
  - Trainer tegenover sporter, leerkracht tegenover leerling, teamleider tegenover pupil
- Aantal
  - Groep tegenover eenling
- Fysieke ontwikkeling/handicap
  - Fysiek en/of mentaal sterk tegenover fysiek en/of mentaal zwak
- Sekse
  - De meeste daders zijn mannen, slachtoffers zijn vrouwen en meisjes of jongere jongens

## Definitie seksueel misbruik

Dit beleidsplan richt zich op de preventie van seksueel misbruik. Een breder begrip is seksueel grensoverschrijdend gedrag. Daaronder vallen ook gedragingen die leiden tot seksueel misbruik, of het scheppen van een klimaat waarin misbruik gedijt. De definitie van seksueel grensoverschrijdend gedrag luidt:

*'Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-minderjarige, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en/of andere handelingen of gedragingen van een soortgelijke aard als die strafbaar zijn gesteld in het Wetboek van Strafrecht.'*

Machtsverschillen maken dat slachtoffers geen of weinig weerstand kunnen bieden aan de pleger. Een pleger kan zijn invloed op verschillende manieren aanwenden. Vaak gaat dit heel subtiel: lieve woordjes, cadeautjes geven, het slachtoffer van zich afhankelijk maken. Die kan dat in eerste instantie als leuk ervaren en pas later beseffen hoe vreselijk het was. Soms gebruiken plegers minder subtiele vormen van dwang, zoals dreiging met geweld, emotionele en psychologische druk of chantage om het slachtoffer te dwingen tot geheimhouding

# Omgangsregels

## Wat zijn omgangsregels

Omgangsregels zijn formele of informele afspraken die in organisaties als (onderdeel van) huisregels gelden. Elke organisatie heeft zulk soort regels. Denk aan afspraken over op tijd aanwezig zijn of roken.

Om seksueel misbruik te voorkomen is het goed om dergelijke regels ook op te stellen waar het gaat om een respectvolle omgang met elkaar. Hierin besteed je aandacht aan gedrag dat niet getolereerd wordt, zoals pesten, vechten en schelden. En natuurlijk formuleer je hierin ook wat wel en niet mag op het gebied van fysieke omgang en seksuele gedragingen en uitingen. Omgangsregels zijn algemeen geldig. Dat betekent dat ze voor iedereen binnen IKVW gelden: bestuursleden én kinderen, vrijwilligers én ouders.

## Waarvoor dienen onze omgangsregels

In vrijwilligersorganisaties doen zich allerlei situaties voor die te maken hebben met intimiteit. Vooral jonge minderjarigen komen spontaan uitrusten, knuffelen of troost zoeken bij volwassenen. Kinderen/ jongeren zijn druk bezig met het ontdekken van hun seksualiteit. Het is belangrijk hiervoor ruimte te bieden, maar er tegelijkertijd voor te zorgen dat er bij niemand grenzen worden overschreden. Het actief hanteren en uitdragen van omgangsregels helpt daarbij.

Een voordeel van omgangsregels is dat je het onderwerp veiligheid op een positieve manier bespreekbaar maakt én dat iedereen meteen weet wat de normen zijn wanneer er sprake is van grensoverschrijdend gedrag. Ouders, kinderen en vrijwilligers die merken dat er binnen een organisatie aandacht is voor veiligheid, zullen eerder met vragen en problemen naar voren durven komen. (Mogelijke daders worden eerder afgeschrikt wanneer ze weten dat een organisatie werk maakt van veiligheid, omgangsvormen en het voorkómen van grensoverschrijdend gedrag.)

Iedereen die deelneemt aan de vakantieweken van stichting IKVW onderschrijft de doelstellingen van IKVW en houdt zich aan de omgangsregels die hieronder zijn opgeschreven.

Wij vinden afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij bij IKVW alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Wij vragen van alle medewerkers, kinderen, hun ouders, verzorgers of andere bezoekers, dat zij meewerken aan het naleven van de omgangsregels. Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen, kunnen we in regels verwoorden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

## Afspraken

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet.
2. Ik hou rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik neger de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
13. Als iemand mij hindert of lastigvalt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur.
15. Ik hou mijn aan het 'vier-ogen-principe' en zal altijd met meer dan één persoon bij een minderjarige aanwezig zijn.

# Gedragscode

## Waarom een gedragscode?

Veel grenzen in het contact tussen vrijwilligers en minderjarige deelnemers aan de activiteiten van de stichting zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als hij of zij troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen vrijwilligers en minderjarigen, die bij ons komen, in alle gevallen ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij voor al onze vrijwilligers een gedragscode opgesteld.

De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd.

Deze gedragscode is toegevoegd aan onze vrijwilligersovereenkomst (zie bijlage). Deelname aan vakantieweken van IKVW is alleen mogelijk wanneer vrijwilligers deze ondertekenen en in het bezit zijn van een VOG.

De gedragsregels voor vrijwilligers

- De begeleider zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
- De begeleider onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
- De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige.
- Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en relaties tussen begeleider en minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- De begeleider mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
- De begeleider zal tijdens alle activiteiten van Stichting IKVW zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen.
- De begeleider heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door ieder- een die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
- Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
- De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
- In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.
- De begeleider houdt zich gedurende alle activiteiten aan het 'vier-ogen-principe', waarbij er in elke situatie, minimaal twee volwassenen aanwezig zijn bij een of meerdere minderjarige(n).

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

*Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugd lid e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.*

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaats- vinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

# Risicoanalyse

Met behulp van de 'Checklist risicofactoren' wordt in kaart worden gebracht hoe het staat met de fysieke omgeving, toezicht en gelegenheden, omgangscultuur en bespreekbaarheid van het thema en het beleid rond de preventie en aanpak van seksueel misbruik.

## Stap 1. Nagaan welke risicofactoren er op kindniveau zijn

De checklist heeft vooral betrekking op risicofactoren op organisatieniveau. Voordat de checklist ingevuld wordt, is het goed ook na te gaan in hoeverre je als organisatie te maken hebt met risicofactoren op kindniveau. Anders gezegd: in hoeverre er binnen de organisatie kinderen zijn die extra kwetsbaar zijn voor seksueel misbruik. Het is altijd goed je hiervan bewust te zijn. Je kunt er ook de noodzaak mee onderbouwen om actie te ondernemen. Hieronder een lijstje met kenmerken die kwetsbaarheid van minderjarigen voor seksueel misbruik vergroten.

- Er zijn veel kinderen onder de 16 jaar in de vereniging.
- Er zijn verwaarloosde minderjarigen die hunkeren naar aandacht en bevestiging.
- Er zijn kinderen die sociaal geïsoleerd zijn.
- Er zijn minderjarigen die problemen thuis hebben.
- Er zijn minderjarigen met een geschiedenis van misbruik, mishandeling, verwaarlozing of pesten.
- Er zijn kinderen met een negatief zelfbeeld.
- Er zijn minderjarigen die verminderd weerbaar zijn.
- Er zijn minderjarigen met een (verstandelijke) beperking.
- Er zijn veel lichamelijke contacten (nodige) met minderjarigen.
- Er zijn minderjarigen die heel ambitieus zijn.
- Er zijn minderjarigen die sterk afhankelijk zijn van één begeleider.
- Minderjarigen zijn niet goed op de hoogte van omgangsvormen, wat wel en niet normaal is, dat niemand zomaar aan je mag zitten.

## Stap 2. Nagaan of er (vrijwillige) medewerkers zijn waarbij persoonlijke risicofactoren spelen

Ook bij (vrijwillige) begeleiders kunnen er op persoonlijk niveau zaken spelen die het risico groter maken dat zij grensoverschrijdend gedrag naar minderjarigen gaan vertonen. Het is zinvol om na te gaan in hoeverre je als organisatie te maken hebt met dergelijke (vrijwillige) medewerkers.

- Sterke behoefte om controlerend/almachtig te zijn (neiging tot misbruik machtspositie).
- Middelengebruik (drank/drugs).
- In contact met minderjarigen zoeken naar bevestiging, warmte en waardering.
- Behoefte om mannelijk- of vrouwelijkheid of seksuele aantrekkingskracht te bewijzen.
- Zich onttrekken aan afspraken.
- Opvallend overal bij aanwezig willen zijn.
- Gericht op contacten met minder weerbare minderjarigen.
- (Grote) interesse voor porno/seks op internet.
- Weinig op hebben met beleid, richtlijnen en procedures.

## Stap 3 en 4. Checklist invullen en bespreken binnen het bestuur/de stichting

Elk jaar moet de risico-inventarisatie worden uitgevoerd. Het bestuur bespreekt de evaluaties van ouders en vrijwilligers en vult samen de checklist in.

De resultaten worden besproken en actiepunten worden opgesteld. Op deze manier blijft het onderwerp actueel en blijven de leden en vrijwilligers attent op signalen van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

# Vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon biedt bij een melding een luisterend oor en informatie over de stappen die gezet kunnen worden. Hij of zij ondersteunt de hulpvrager bij gesprekken met derden (bijvoorbeeld bij bemiddeling, het indienen van een klacht of het doen van aangifte) en kan zo nodig doorverwijzen naar de hulpverlening.

Daarnaast heeft de vertrouwenspersoon de taak om ervoor te zorgen dat iedereen op de hoogte is van de meldprocedure bij (vermoedens van) seksueel misbruik. Ook kan hij of zij een (pro)actieve rol vervullen bij het veranderen van de organisatiecultuur zodat ongewenste omgangsvormen voorkómen worden. Voorbeelden hiervan zijn: zelf op mensen afstappen die ongewenst gedrag vertoonden of het onderwerp bij leidinggevendenden aankaarten en hen stimuleren erop te letten. Dat wil niet zeggen dat de vertrouwenspersoon na een klacht optreedt als bemiddelaar tussen vermoedelijke dader en slachtoffer; dat is nadrukkelijk níet zijn of haar taak.

Op vertrouwenspersonen kan een beroep worden gedaan bij alle vermoedens van seksueel misbruik, dus ook als het gaat om handelingen die wettelijk niet strafbaar zijn. De vertrouwenspersoon heeft een geheimhoudingsplicht. Dat betekent dat alleen met uitdrukkelijke toestemming van de hulpvrager informatie aan anderen gegeven wordt. Er is één uitzondering: wanneer er sprake is van strafbare feiten heeft ook de vertrouwenspersoon de wettelijke verplichting deze bij de politie te melden.

## Houding

De vertrouwenspersoon is een sociaal, toegankelijk oprecht en gezaghebbend persoon die het vertrouwen geniet van de bij de organisatie betrokken personen (medewerkers en managers); is thuis in de cultuur van de vrijwilligersorganisatie en heeft zich ontwikkeld tot deskundige op seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen.

## Kennis en vaardigheden

- De vertrouwenspersoon heeft inzicht in de aard en omvang van de problematiek seksueel misbruik en in de mogelijke reacties en emotionele gevolgen van slachtoffers van seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- De vertrouwenspersoon is zowel mondeling als schriftelijk zeer communicatief vaardig. De vertrouwenspersoon heeft inzicht in eigen handelen, is reflectief.
- De vertrouwenspersoon is advies- en gespreksvaardig en heeft kennis en vaardigheden om zichzelf en het onderwerp seksueel misbruik aan de doelgroepen te kunnen presenteren.

## Kwaliteiten

De vertrouwenspersoon:

- Heeft levenservaring, is integer en heeft een evenwichtige persoonlijkheid;
- Kan reflecteren op het eigen gedrag en op dat van de ander;
- Kan omgaan met vertrouwelijke informatie en met weerstanden;
- Is in staat om zich onafhankelijk op te stellen;
- De vertrouwenspersoon heeft globale kennis van mogelijke rechtspositionele en justitiële gevolgen van het indienen van een klacht;
- De vertrouwenspersoon heeft kennis van de individuele en groepsprocessen die spelen bij seksueel grensoverschrijdend gedrag;
- De vertrouwenspersoon heeft kennis van de interne organisatiestructuur en cultuur.
- Kan periodiek een Verklaring Omtrent Gedrag overleggen.

Taken vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon:

- Kan een (pro)actieve rol vervullen bij het veranderen van de organisatiecultuur met als doel de preventie van ongewenste omgangsvormen. Voorbeelden hiervan zijn: zelf op mensen afstappen die ongewenst gedrag vertoonden of het onderwerp met leidinggevendenden aankaarten en hen stimuleren erop te letten.
- Is medeverantwoordelijk voor een veilig werkklimaat, voor zo ver een vertrouwenspersoon intern bij een organisatie is aangesteld
- Functioneert als eerste aanspreekpunt bij meldingen van seksueel misbruik en zorgt voor de eerste opvang en begeleiding van degene die met seksueel misbruik is geconfronteerd.
- Zoekt samen met de melder naar oplossingen, geeft ondersteuning en advies en gaat na of een oplossing in de informele sfeer tot de mogelijkheden behoort.
- Geeft informatie over de mogelijk te volgen procedures, naast interne klachtenprocedure ook strafrechtelijke of civielrechtelijke procedure en de consequenties daarvan.



- Stelt op verzoek van de melder een klacht op schrift of ondersteunt de melder daarbij en stuurt deze naar de secretaris van de tuchtcommissie.
- Indien nodig verwijst de vertrouwenspersoon de melder naar (in)formele daarvoor in aanmerking komende (hulpverlenings-) instanties en ondersteunt melder bij het inschakelen van deze instanties, hieronder vallen ook politie en officier van justitie.
- Moet, in overleg met de melder en bevoegd gezag (over het algemeen is dit het bestuur van een vrijwilligersorganisatie), aangifte bij zedenpolitie of officier van justitie in geval van ontucht, aanranding en/of verkrachting.
- Neemt maatregelen om op korte termijn de leefsituatie van melder te verbeteren, gericht op het stoppen van het seksueel grensoverschrijdend gedrag. Indien naar de mening van de vertrouwenspersoon de inhoud van de klacht daartoe aanleiding geeft meldt de vertrouwenspersoon de klacht aan het bevoegd gezag.
- Geeft emotionele en psychische ondersteuning aan de melder bij het formeel aanhangig maken van de klacht, bij de tuchtcommissie en/of staat de melder bij en vertegenwoordigt deze tijdens een tuchtrechtprocedure.
- Is verantwoordelijk voor nazorg ten aanzien van de melder, opdat voorkomen wordt dat de melder aangesproken wordt op het feit dat hij/zij seksueel misbruik aanhangig heeft gemaakt.
- Houdt een anonieme registratie bij (o.a. aantallen; aard van de klachten; afwikkeling) op grond waarvan gegevens kunnen worden verstrekt ten behoeve van het jaarverslag.
- Draagt mogelijke oplossingen aan waarmee het beleid gericht tegen seksueel misbruik kan worden opgesteld c.q. bijgesteld.
- Draagt bij aan de evaluatie van het takenpakket, werkwijze van de tuchtcommissie en van de tuchtrechtprocedure.
- Houdt zich op de hoogte van (landelijke) ontwikkelingen op het terrein van preventie en bestrijding van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

#### Anonimiteit en vertrouwelijkheid

Anonimiteit en vertrouwelijkheid zijn centrale begrippen bij de taken en bevoegdheden van de vertrouwenspersoon. Een vertrouwenspersoon heeft een vertrouwelijke functie en er wordt van hem verwacht dat deze vertrouwelijkheid garandeert.

Daarnaast bestaat er een wettelijke meldingsplicht voor het op de hoogte zijn van strafbare feiten en kan anonimiteit niet wettelijk gegarandeerd worden. De vertrouwelijkheid ten opzichte van de melder kan soms strijdig zijn met andere taken, zoals de signalerings- en adviesfunctie. In de praktijk blijkt dit soms onwerkbaar. Bij integriteitsaantastingen zijn de belangen van de organisatie ook in het geding en kan het soms niet anders dan een melding ook bij het bevoegd gezag onder de aandacht te brengen. Tevens is de vertrouwenspersoon gebonden aan hetgeen in het eigen tuchtreglement vermeld staat. Organisaties moeten vertrouwelijkheid dus in beginsel altijd proberen te waarborgen

Bij stichting IKVW is de vertrouwenspersoon:

**Naam: René Bak**

**Telefoonnummer: +31613977722**

**Mail: r.bak1@upcmail.nl**

# Aanstellingsbeleid

Het is zaak nieuwe vrijwilligers zorgvuldig te screenen. Daarom is een aanstellingsbeleid belangrijk. Om meerdere redenen:

A: Kwaliteit van de vakantieweken valt of staat met de kwaliteiten van de vrijwilliger. Zij zorgen voor het succes van een vakantieweek. Wederzijds vertrouwen is hierin de basis

B: Een pleger van seksueel misbruik herken je niet aan het uiterlijk. Bekend is dat ze situaties opzoeken waarin ze makkelijk in contact komen met minderjarigen. Daarbij maken ze gebruik van de welwillendheid en het vertrouwen van een organisatie.

Daarom hanteren wij bij Stichting IKVW een aanstellingsbeleid voor al onze nieuwe vrijwilligers.

Selectieprocedure:

- Aanvragen VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) is verplicht voor elke vrijwilliger
- Elke vrijwilliger heeft kennisgenomen van de omgangsregels
- Alle vrijwilligers moeten de IKVW Gedragscode ondertekenen
- Alle vrijwilligers moeten de vrijwilligersovereenkomst ondertekenen
- Iedere nieuwe vrijwilliger heeft een introductiegesprek met iemand van het bestuur van Stichting IKVW
- Thema "seksueel misbruik" komt ook terug op de verplichte voorbereidingsdag van IKVW
- Elke vrijwilliger is bekend met het IKVW Meldprotocol
- Iedere vrijwilliger dient zich officieel in te schrijven via de site [www.ikvw.nl](http://www.ikvw.nl)
- Iedere vrijwilliger dient de IKVW voorbereidingsdag bij te wonen
- Stichting IKVW vraagt (indien nodig) referenties voor alle vrijwilligers

# Meldprotocol

Dit protocol beschrijft hoe je moet handelen bij situaties waarin sprake is van (vermoedens van) seksueel misbruik/ ongewenst gedrag en hoe en bij wie deze gemeld moeten worden.

Het protocol biedt bescherming aan de melder/degenen die naar het protocol handelen, aan het vermoedelijke slachtoffer en aan degene die beschuldigd wordt. Het protocol geeft ook een verplichting: te handelen op de vastgelegde manier.

Het protocol heeft betrekking op het contact tussen begeleiders (al diegenen die met kinderen/jongeren tot 18 jaar werken/in aanraking komen) en kinderen op grensoverschrijdende contacten tussen pupillen onderling.

Naast dit meldprotocol is er een klachten- of tuchtprocedure die in werking kan worden gezet na een melding. Ook kan melden leiden tot aangifte wanneer er sprake is van een (vermoeden) van een strafbaar feit. Verder kan melding leiden tot (voorlopige) maatregelen ten opzichte van de beschuldigde.

Het bestuur is verantwoordelijk om op een zo zorgvuldig mogelijk en objectieve wijze met elke melding om te gaan. Indien nodig zal het bestuur dan ook een beroep doen op in- of externe deskundigen.

## Wat is seksueel misbruik?

Wat zegt de wet?

De Nederlandse wetgeving geldt voor iedereen, dus ook voor gebeurtenissen die zich binnen dan wel buiten [naam vereniging/organisatie invullen] afspelen. In het Wetboek van Strafrecht, boek II, titel XIV 'misdrijven tegen de zeden' stellen diverse wetsartikelen bepaalde seksuele gedragingen strafbaar. Deze zijn ook binnen Stichting IKVW allen van kracht. Eén wetsartikel 249 willen we hier met name noemen:

"Hij die ontucht pleegt met zijn minderjarig kind, stiefkind of pleegkind, zijn pupil, een aan zijn zorg, opleiding of waakzaamheid toevertrouwde minderjarige of zijn minderjarige bediende of ondergeschikte, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste zes jaren of een geldboete van de vierde categorie".

Een jeugdlid is aan de zorg en waakzaamheid van onze vereniging toevertrouwd. Dit artikel is dus onverminderd van kracht op al diegenen die jeugdleden begeleiden.

## Definitie

Er bestaan vele uitingsvormen van seksueel grensoverschrijdend gedrag van kinderen. Sommige gedragingen zijn door het duidelijke (strafbare) seksuele karakter niet voor tweeërlei uitleg vatbaar. Maar bij sommige gedragingen kunnen vloeiende overgangen bestaan tussen wat je wel en wat je niet als seksueel/ongewenst kunt typeren. Als criterium kan worden gehanteerd: of het welzijn van het kind en zijn lichamelijke en psychische integriteit in het geding zijn.

Bij seksueel grensoverschrijdend gedrag zijn de 'gevoelens van het jeugdlid' en niet de 'gedachten of bedoelingen van de volwassene' bepalend. En hetgeen is verwoord in de zedenparagraaf van het Wetboek van Strafrecht.

Wij richten ons op de preventie van seksueel misbruik binnen onze organisatie. Een breder begrip is seksueel grens- overschrijdend gedrag. Daaronder vallen ook gedragingen die leiden tot seksueel misbruik, of het scheppen van een klimaat waarin misbruik gedijt. We hebben een gedragscode ontwikkeld die elk seksueel grensoverschrijdend gedrag buiten de orde verklaart. De definitie van seksueel grensoverschrijdend gedrag luidt:

"Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale, digitale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugd lid, e.d.); en/of andere handelingen of gedragingen van een soortgelijke aard als die straf- baar zijn gesteld in het Wetboek van Strafrecht."

## Om welke gedragingen gaat het?

- In de gedragscode staat duidelijk verwoord welke gedragingen niet zijn toegestaan. Enkele voorbeelden:
- alle seksuele contacten met kinderen tot 18 jaar;
- een seksueel/erotisch geladen sfeer scheppen (ook via afbeeldingen, post, telefoon, sms, e-mail, internet);
- intieme relaties tussen jeugdleden en begeleiders;
- ongewenste aanrakingen.

## Signaleringstaak vrijwilligers

Alle medewerkers hebben een taak in het signaleren van (vermoedens van) seksueel misbruik en grensoverschrijdend gedrag.

We verwachten dat zij niet alleen de grovere vormen serieus nemen, maar ook de zogenaamde 'kleinere' grensoverschrijdingen. Deze komen het meest voor en zijn vaak een signaal voor een klimaat waarin ernstigere vormen meer kans kunnen krijgen.

Wanneer je mildere vormen van grensoverschrijdend gedrag signaleert, verwachten we dat je de betreffende perso(o)n(en) daarop aanspreekt en corrigerend optreedt.

### Meldplicht bij (vermoedens/signalen) van seksueel misbruik

Iedereen die seksueel misbruik vermoedt, of erover hoort, is verplicht dit te melden bij het bestuur (of door een door het bestuur daarvoor aangewezen persoon).

Wanneer medewerkers twijfelen over de ernst of het terecht zijn van een vermoeden, geldt een consultatieplicht bij een vertrouwenspersoon die zij om advies kunnen vragen.

Indien medewerkers (vermoedens van) seksueel misbruik direct uiten bij hun hoofdleiding, gaat deze niet zelf tot handelen over, maar schakelt de het bestuur in.

De meldplicht overstijgt alle andere belangen die in het geding zouden kunnen zijn, zoals de wens tot geheimhouding bij het slachtoffer.

Het is niet aan overige groepsleiding om aan waarheidsvinding te doen, dit kan een eventueel juridisch traject verstoren.

Let wel: een melding is géén beschuldiging! Na een melding wordt zorgvuldig en objectief onderzocht wat er aan de hand is. Er is oog voor zowel de privacy en belangen van het vermoedelijke slachtoffer als die van de beschuldigde. Het bestuur laat zich desgewenst adviseren door (externe) deskundigen over verdere handelwijzen:

- Gesprek met beschuldigde;
- Informatief gesprek met de politie;
- Instellen calamiteitenteam;
- In gang zetten meldprocedure;
- Aangifte bij politie;
- Voorlopige maatregelen t.a.v. de vermoedelijke pleger/beschuldigde;
- Veiligstellen en opvang van het slachtoffer
- Informatie aan betrokkenen;
- Nazorg.
- Voorlopige zwijgplicht na een melding

Naast de meldplicht geldt een voorlopige zwijgplicht voor het bestuur, de melder en medewerkers binnen de organisatie ten opzichte van derden. Natuurlijk kunnen deze betrokkenen zich wel uiten bij de vertrouwenspersoon. Een voorlopige zwijgplicht is nodig zodat er niet meer personen bij een zaak worden betrokken dan voor een zorgvuldige behandeling noodzakelijk is. Er moet worden voorkomen dat geruchten ontstaan en iemand al bij voorbaat als 'schuldig' wordt bestempeld. De zwijgplicht is ook belangrijk om te zorgen dat een eventuele straf- rechtelijke procedure niet wordt belemmerd.

### Hoe te handelen bij vermoedens of feiten rond seksueel misbruik?

Er zijn vele signalen die op seksueel misbruik kunnen duiden, maar het belangrijkste signaal is misschien wel: "ik heb het gevoel dat er iets niet klopt."

Ga bij jezelf het volgende na en probeer alleen feiten te benoemen:

- Wanneer begon de ongerustheid?
- Waardoor?
- Wat is er precies gebeurd?
- Om welke signalen gaat het?
- Wanneer doen ze zich voor?
- Zijn er geleidelijke of plotselinge gedragsveranderingen?
- Hoe lang is dit al aan de hand?

Het kan ook zijn dat een jeugdlid je spontaan vertelt over het misbruik, een ouder zijn zorgen naar je uitspreekt, of dat je het zelf ter plekke constateert.



## DOEN

- Zorg voor de veiligheid van het kind/de jongere.
- Als je iemand op heterdaad betrapt:
- Laat het slachtoffer niet alleen;
- Meld het onmiddellijk aan de leidinggevende of degene die bereikbaarheidsdienst heeft voor calamiteiten;
- Als de situatie bedreigend is: bel 112 zodat de politie kan ingrijpen;
- Laat de toestand zoveel mogelijk onaangeroerd in verband met eventueel sporenonderzoek. Bel de zedenpolitie (112), meld waarover het gaat en vraag om instructies.
- Stel zo weinig mogelijk vragen. Luister en stel het kind op zijn/haar gemak.
- Schrijf alles zo letterlijk en feitelijk mogelijk op, ook de vragen die je hebt gesteld.
- Vertel dat je verplicht bent het verhaal aan het bestuur te melden, maar dat er geen stappen buiten medeweten van het slachtoffer om worden genomen.
- Meld het vermoeden direct bij het bestuur. Bij twijfel consulteer de vertrouwenspersoon.
- Verwijs de persoon desgewenst naar een vertrouwenspersoon.
- Licht zo snel mogelijk de leidinggevende in over de situatie.
- Blijf beschikbaar voor het kind/de jongere en blijf de normale begeleiding bieden.

## LATEN

- Handel nooit op eigen houtje!
- Hoor het vermoedelijke slachtoffer niet uit. Het uithoren van het vermoedelijke slachtoffer en/of het spreken met contactpersonen van het vermoedelijke slachtoffer kan een eventueel juridisch traject verstoren. Het is niet aan de medewerker om aan waarheidsvinding te doen!
- Neem bij een vermoeden nooit zelf contact op met de vermoedelijke pleger, ook niet als het een collega is. De beste manier om het misbruik te stoppen en aan te pakken, is een objectief en een officieel onderzoek.
- Denk aan de (voorlopige) zwijgplicht
- Beloof nooit geheimhouding, ook niet wanneer een slachtoffer erom vraagt.

## Checklist risicofactoren (d.d. 28-02-2020)

SFEER/CULTUUR	Dit is in orde	Dit gaat niet goed	Actie:	Te ondernemen actie:	Verantwoordelijke
Je wordt er niet op aangekeken als je kritiek geeft op een situatie binnen de organisatie.	X				
Het bestuur luistert altijd naar kritiek van de leden, vrijwilligers, deelnemers.	X				
Waar mogelijk wordt er iets gedaan met kritiek die terecht lijkt.	X				
Het is de gewoonte om feedback te vragen en te geven; je hoeft zaken niet 'zelf op te lossen.'	X			Na afloop wordt er een enquête verstuurd naar leiding, per 2020 ook naar ouders. De resultaten zijn de start van een nieuw organisatiejaar.	Bestuurstaak
Er worden geen vervelende grappen gemaakt over vrouwen, homo's, lesbiennes, mensen uit andere culturen of mensen met een beperking	X				
Grappen zoals hierboven bedoeld worden door leden en bestuur actief bestreden.	X				
Mensen die 'anders' zijn worden als ieder ander behandeld. Er wordt geen druk op ze uitgeoefend om zich aan te passen.	X				
Er is geen sterke groepsdruk (denk aan: pressie om altijd loyaal te zijn, bang zijn om af te gaan waar anderen bij zijn).	X				
Mannen en vrouwen hebben gelijke posities en rollen binnen de organisatie.	X				
Mannen en vrouwen zijn in gelijke mate vertegenwoordigd onder vrijwilligers, leden en bestuursleden.	X				
Er leven geen stereotiepe beelden van vrouwelijkheid en mannelijkheid.	X				
Er is geen specifieke groep die de sfeer bepaalt.	X			Wordt door de hoofdleiding van de week actief gevolgd	
De sfeer is gezellig.	X				
De cultuur is niet hard, stoer en prestatiegericht.	X				
De leden letten onderling op elkaar zodat niemand buiten wordt gesloten.	X				
Er is geen plaats voor pesterijen.	X			Pro-actieve houding leiding en hoofdleiding tijdens de vakantieweek	

BELEID	Dit is in orde	Dit gaat niet goed	Actie:	Te ondernemen actie:	Verantwoordelijke
Er kan openlijk met bestuur en leden over seksueel misbruik gesproken worden.	X				
Kritiek op de situatie rondom seksueel misbruik wordt door het bestuur goed opgepakt.	X				
Er is actief beleid tegen geweld, agressie en seksueel misbruik tussen leden onderling en tegen of van derden.	X				
Er wordt niet alleen gehandeld vanuit persoonlijke opvattingen, maar juist ook vanuit gemeenschappelijk vastgestelde normen en waarden.	X				
Bestuur en kader hebben een actieve houding met betrekking tot preventie van seksueel misbruik.	X			"Vier-ogen principe" tijdens de vakantieweken	
Leden en vrijwilligers weten welk gedrag zij mogen verwachten van bestuur en coördinerende vrijwilligers als het gaat om seksueel misbruik.	X			Protocol 'in veilige handen' wordt vooraf door elke vrijwilliger ondertekend.	
Medewerkers of vrijwilligers worden aangesproken als ze minderjarigen tot lieveling maken of juist uitsluiten.	X				
Grensoverschrijdend gedrag wordt niet genegeerd en wordt gemeld.	X				
Preventie van ongewenste omgangsvormen wordt aan de orde gesteld.	X				
Er is aandacht in de organisatie voor het overbrengen van gedragsnormen.	X				
Er is aandacht voor (grenzen aan) emoties, intimiteit en genegenheid.	X				
Er ligt geen taboe op het tonen van de eigen kwetsbaarheid van vrijwilligers.	X				
Mensen worden niet verweten kinderachtig of preuts te zijn.	X				
Seksueel misbruik is iets dat serieus wordt besproken en niet lacherig of spottend.	X				
De problematiek wordt niet gebagatelliseerd (bij ons gebeurt dat niet, je mag ook niets meer).	X				
Het beleid is voldoende bekend bij vrijwilligers, (minderjarige) deelnemers en ouders.	X				
Er zijn duidelijke procedures bij de aanstelling van vrijwillige medewerkers, inclusief aanvraag van Verklaring Omtrent Gedrag en navragen van referenties.	X				



Er zijn omgangsregels voor betrokkenen, leden, deelnemers, (vrijwillige) medewerkers.	X				
Er is een gedragscode voor (vrijwillige) begeleiders.	X				
Begeleiders weten wat de regels uit de gedragscode zijn.	X				
Nieuwe vrijwilligers worden gewezen op omgangsregels en gedragscode.	X				
Er wordt bij de minderjarigen en hun ouders nagegaan of zij zich veilig voelen en hoe zij de omgang met begeleiders ervaren.	X			Alleen van toepassing op deelnemende kinderen.	
Er bestaat een meldprotocol als er een incident plaatsvindt rond seksueel misbruik.	X				
Iedereen (ook leden en ouders van leden) kent deze procedure.	X			Wordt besproken, voor en tijdens de vakantieweken. Ouders kunnen dit terugvinden op onze website.	Webmaster plaatst documenten op de website
Er is een aanspreekpunt binnen de vereniging voor klachten of meldingen.	X				
Er is tevredenheid over het meldprotocol.	X				
Er is een vertrouwenspersoon aangewezen.	X			Per 1 jan 2020: René Bak	
De organisatie heeft haar beleid rond seksueel misbruik in statuten en reglementen opgenomen.		X		In 2020/2021 wordt het huidige beleidsplan herzien, hierbij wordt dit protocol meegenomen	Leden bestuur
Begeleiders, bestuur en andere coördinerende (vrijwillige) medewerkers worden wanneer nodig bijgeschoold op het gebied van preventiebeleid seksueel misbruik.	X				
Het bestuur is zich bewust van de risicofactoren van het werken met bepaalde groepen kinderen (zie het lijstje bij punten 1 en 2 voorafgaand aan deze checklist).	X				

TOEZICHT en BESCHERMING	Dit is in orde	Dit gaat niet goed	Actie:	Te ondernemen actie:	Verantwoordelijke
Eén op één contact tussen minderjarigen en vrijwillige medewerkers wordt beperkt.	X			Vier-ogen-principe. 1 op 1 contact alleen in uitzonderingsituaties waarbij het kind in gevaar is	
Ouders van jeugdleden worden betrokken bij de activiteiten van hun kinderen.	nvt			Worden wel op de hoogte gesteld van de activiteiten via digitale media	
Er zijn afspraken gemaakt over de begeleiding van jeugdactiviteiten of –teams.	nvt				
Er zijn aparte afspraken gemaakt over begeleiding bij kampen, reizen of overnachtingen.	X				
Er is afgesproken dat begeleiders geen kamer of tent delen met minderjarigen.	X				
Deze afspraken zijn bij ouders bekend en worden goed beoordeeld.		X	X	Ouder-enquête wordt in beleidsplan 2020/2021 opgenomen en uitgevoerd na de vakantieweek van 2020	
Ouders zijn in de gelegenheid het nakomen van afspraken te controleren.	X				
Begeleiders hebben naast activiteitgerelateerde contacten geen privé-contacten met minderjarigen die zij begeleiden.	X				
Vrijwilligers die zich op enige wijze schuldig hebben gemaakt aan seksueel misbruik worden niet meer geplaatst op risicovolle functies.	X				

VEILIGHEID VAN GEBOUW	Dit is in orde	Dit gaat niet goed	Actie:	Te ondernemen actie:	Verantwoordelijke
Rondom het gebouw is goede verlichting.	X				
De parkeerplaats en fietsenstalling zijn goed verlicht.	nvt				
De toegang tot het gebouw is goed verlicht.	X				
Gangen, kleedruimtes en douches zijn goed verlicht.	X				
Er zijn gescheiden kleed- en doucheruimtes voor mannen en vrouwen.	X				
Deze ruimtes zijn tijdens activiteiten afsluitbaar.	X				
Van bezoekers is het altijd duidelijk waarom zij zich in het gebouw bevinden.	X				
Er is altijd een leidinggevende aanwezig totdat de laatste deelnemer het gebouw verlaat.	X				
Opmerkingen van deelnemers over de veiligheid van het gebouw worden serieus genomen; zo mogelijk wordt actie ondernomen.	X				

RISICOFACTOREN (VRIJWILLIGE) MEDEWERKERS	Dit is in orde	Dit gaat niet goed	Actie:	Te ondernemen actie:	Verantwoordelijke
Vrijwillige medewerkers hebben geen te grote betrokkenheid bij minderjarigen.	X				
Vrijwilligers maken minderjarigen niet tot lieveling en doen ook niet aan het negeren van bepaalde minderjarigen.	X				
Begeleiders zijn zich bewust van hun eigen positie en invloed.	X				
Begeleiders handelen volgens afspraken over omgang met elkaar en minderjarigen, niet alleen vanuit eigen normen.	X				
Begeleiders stimuleren de zelfbeschikking en mondigheid van minderjarigen.	X				
Begeleiders hebben respect voor de waardigheid van minderjarigen.	X				
Vrijwilligers onthouden zich van discriminerende, seksueel getinte of rolbevestigende uitspraken en gedragingen.	X				
Begeleiders signaleren problemen met grensoverschrijdend gedrag wanneer die zich voordoen.	X				
Vrijwilligers zijn bekend met richtlijnen, beleid en procedures.	X				
Begeleiders krijgen goede op hen toegesneden scholing.	X				
Aan (vrijwillige) begeleiders wordt een Verklaring Omtrent Gedrag en referenties gevraagd.	X			Geen deelname zonder VOG	
Er is (toe)zicht en begeleiding waar één op één relaties noodzakelijk zijn.	X				
Er zijn geen (vrijwillige) medewerkers met een (informele) machtspositie binnen de vereniging, die nauwelijks worden gecontroleerd.	X				
Vrijwilligerscoördinatoren zijn op de hoogte van persoonlijke risicofactoren van medewerkers (zie het lijstje bij punten 1 en 2 voorafgaand aan deze checklist).	X			<p>Hoofdleiding van de weken zijn op de hoogte van de risicofactoren en bespreken dagelijks het welbevinden van kinderen en begeleiders.</p> <p>Bij elke week is minimaal 1 bestuurslid direct betrokken, of neemt deel aan de vakantie week</p>	